**四川省银行业协会城商银行工作委员会**

**培训资源共享机制**

为探索建立城商银行会员单位间资源共享、优势互补的培训教育模式，进一步合理整合、高效利用培训资源，提升培训质效，结合辖内城市商业银行实际，制定本机制。

**一、指导思想**

紧紧围绕“优势互补、资源共享”的工作思路，聚焦新形势下制约城市商业银行发展的共性问题，探索建立四川省银行业协会（以下简称“川银协”）城商银行会员单位间培训资源共享机制，促进城商银行人才培养工作。

**二、基本原则**

充分发挥川银协第一届城商银行工作委员会（以下简称“委员会”）主任、副主任及成员单位的积极性、主动性和创造性，加强城商银行间交流、学习与借鉴的机会。

**三、工作要求**

1.加强组织领导。由川银协委员会主任、副主任单位组成培训资源共享机制领导小组，统筹负责培训资源共享机制的顶层设计、整体推进和督促落实。

2.加强统筹协调。各城商银行成员单位确定1名联络人，根据本单位培训计划，在不涉及商业秘密的培训项目中协调留出适当名额，每月5号前向川银协提交《培训邀请表》（见附件），川银协汇总后，发送至委员会工作群，各单位根据自身实际，联系邀请表项目联络人报名参加，逐步形成分工协作、报送有序、合力推进、互动良好的工作格局。对于各单位临时组织的培训，也可以在培训前及时向川银协发送《培训邀请表》，由川银协通知各单位报名。

3.强化责任意识。树立委员会协同发展、人人有责的牢固意识，年终领导小组将根据各成员提供培训资源以及参加培训踊跃度等情况，对工作得力、贡献突出的单位进行表彰。

附件5-1：培训邀请表。

附件5-1

培训邀请表

|  |  |
| --- | --- |
| 组织单位 |  |
| 项目名称 |  |
| 培训时间 |  |
| 培训地点 |  |
| 培训名额 |  |
| 联络人 |  |
| 培训内容 |
|  |